**MÓDULOS 2 Y 3: SISTEMA DE REFERIDOS Y COMISIONES**

**PROPÓSITO DE LOS MÓDULOS**

Diseñar un sistema automático y transparente que permita: - Gestionar referidos de forma única, trazable y no modificable. - Calcular comisiones semanales y mensuales por recargas y viajes realizados por los referidos. - Asegurar condiciones de productividad para cobrar comisiones. - Ofrecer alternativas en caso no se pueda facturar (puntos Sonrisas).

**1. MODELO DE REFERIDOS**

* Todo usuario (conductor o pasajero) puede referir:
  + Hasta 50 conductores.
  + Hasta 300 pasajeros.
* Cada referido se asigna **una sola vez**, al primer usuario que lo afilie correctamente.
* No se puede modificar el referidor una vez registrado, salvo si fue marcado como “pendiente de asignar”.
* Validaciones de registro descritas en Módulo 1 (DNI, correo, celular).

**Referidor válido:**

- Usuario activo.   
- Registrado en la empresa correspondiente (ej. Taxi Sonrisas).   
- Con código de 10 dígitos generado por el sistema.

**Casos especiales:** - Si el código es inválido, pero el usuario se registra igual, se marca como “sin referidor” y queda **pendiente de asignación futura por soporte**.

**2. COMISIONES POR REFERIDOS**

| Tipo de referido | Actividad referida | Comisión generada | Periodicidad | Condiciones para cobrar |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Conductor | Recargas realizadas | 10% del monto | Semanal | Mínimo de servicios/sem |
| Pasajero | Viajes realizados | 1% del total viajes | Mensual | Monto de consumo mensual |

**3. CONDICIONES PARA COBRO DE COMISIONES**

**Conductores:** - Comisión escalonada según cantidad de servicios semanales realizados. - Ejemplo (tabla referencial):

| Servicios en semana | % de comisión activada |
| --- | --- |
| 0 | 50% |
| 50 | 60% |
| 70 | 70% |
| 90 | 80% |
| 110 | 90% |
| 130+ | 100% |

**Pasajeros:** - Deben consumir entre S/ 80 y S/ 200 al mes para activar comisión. - El sistema valida automáticamente el consumo total por pasajero referido.

**4. BONOS DE PRODUCTIVIDAD (PARA CONDUCTORES)**

* Bonos semanales por número de servicios realizados.
* Escala referencial:

| Servicios en semana | Bono (S/) |
| --- | --- |
| 10 | 5.00 |
| 30 | 15.75 |
| 50 | 27.50 |
| 70 | 40.25 |
| 90 | 54.00 |
| 110 | 68.75 |
| 130 | 84.50 |
| 150 | 101.25 |
| 170+ | 119.00 |

**5. LÓGICA DE PAGO DE COMISIONES**

* El sistema calcula comisiones y bonos cada semana (domingos).
* El 27 de cada mes se emite la factura consolidada (para los que tienen RUC o facturador).
* El pago se realiza **máximo 48h después** de emitida la factura.
* Si el usuario no puede facturar:
  + Se le ofrece la opción de cambiar sus comisiones a **Puntos Sonrisas**.

**6. CAMPO Y ESTADOS INTERNOS EN BASE DE DATOS**

| Campo | Descripción |
| --- | --- |
| referido\_por\_id | ID del referidor original |
| tipo\_referido | conductor / pasajero |
| semana\_productiva | TRUE/FALSE (si cumplió número de servicios) |
| monto\_consumo\_referidos | Suma mensual de viajes de pasajeros referidos |
| comision\_disponible | Monto total acumulado pendiente de pago |
| modo\_cobro | factura / tercero / puntos |
| puntos\_sonrisas\_acumulados | Total canjeable en tienda virtual |

**7. ASPECTOS FUNCIONALES PARA EL USUARIO**

* Panel de resumen personal:
  + Total de referidos y su actividad.
  + Historial de comisiones.
  + Historial de bonos.
  + Estado de facturas o puntos generados.
  + Fecha estimada de próximo pago.
* Visualización clara de condiciones cumplidas o no cumplidas.
* Mensaje de alerta si no tiene referidor asignado (caso pendiente).

**8. SOPORTE Y AJUSTES MANUALES**

* Los administradores pueden:
  + Reasignar referidos pendientes.
  + Corregir referidores errados si se validó error humano.
  + Aprobar manualmente bonos excepcionales o reactivar comisiones bloqueadas.

**9. RESUMEN GENERAL**

El sistema de referidos y comisiones está diseñado para fomentar el crecimiento orgánico y formal de la red, garantizando ingresos justos y transparencia para todos los involucrados, con mecanismos de respaldo y validación por productividad.